

## RESOLUCIÓN

**ASUNTO:** APROBACIÓN BASES DE SELECCIÓN PARA A CONTRATACIÓN TEMPORAL DE CATRO (4) PERSOAS EN SITUACIÓN OU RISCO DE EXCLUSIÓN SOCIAL PERCEPTORAS DA RISGA

**EXPEDIENTE:** 665/2023

### ANTECEDENTES:

Á vista da concesión da subvención da Consellería de Promoción de Emprego e Igualdade para a contratación temporal de 4 persoas en situación ou risco de exclusión social perceptoras da renda de integración social de Galicia (Risga) para o ano 2023, para o servizo de Recollida do Lixo ao abeiro da Orde do 09 de xaneiro de 2023 pola que se establecen as bases reguladoras para a concesión de subvencións dirixidas a entidades locais para a contratación temporal de persoas en situación ou risco de exclusión social perceptoras da renda de integración social de Galicia (Risga) e se aproba a súa convocatoria para o ano 2023 (código de procedemento TR351F) (DOG nº 22 do 01 de febrero de 2023).

Co fin de cumprir coas condicións expostas no artigo 13 da Orde da convocatoria da dita subvención no que á selección das persoas traballadoras se refire.

## RESOLVO

**PRIMEIRO.-**Aprobar as bases que figuran como anexo I desta resolución, para a contratación temporal de 4 persoas en situación ou risco de exclusión social perceptoras da Risga, para a realización do servizo denominado RECOLLIDA DO LIXO, ao 75% da xornada laboral, por un período de 9 meses.

**SEGUNDO.-** A composición nominal dos membros do Tribunal cualificador axustarase ao disposto no texto refundido da Lei do Estatuto Básico do Empregado Público, aprobado polo Real Decreto Legislativo 5/20215, de 30 de outubro, e estará composto polos seguintes membros:



**Presidente/a.**- Manuela Bande Vázquez. *Traballadora Social da Mancomunidad Terra de Celanova*

**Secretario/a.**- Lucas Hermida Armada. *Traballadora Social da Mancomunidad Terra de Celanova*

**Vogal.**- Benigno Lloves Rodriguez. *Servizo de Recollida do Lixo da Mancomunidad Terra de Celanova.*

**Vogal.**- Lucia Marta Feijoo López. *Técnica de Inserción Laboral da Mancomunidad Terra de Celanova*

**Vogal.**- María Benita Álvarez González. *Traballadora Social da Mancomunidad Terra de Celanova*

O Tribunal no poderá constituírse nin actuar sen a asistencia, cando menos, de tres dos seus membros e deberán posuír titulación ou especialización iguais ou superiores aos esixidos para o acceso ao posto convocado.

Os membros do Tribunal deberán absterse de intervir, notificándollo á autoridade convocante, cando concorran neles algunhas das circunstancias previstas no artigo 23 da Ley 40/2015, do 1 de outubro, de Réxime Xurídico do Sector Público. Así mesmo, os interesados poderán promover a recusación de acordo con sinalado no artigo 24 da citada norma.

O Tribunal resolverá por maioría de votos dos seus membros presentes todas as dúbidas e propostas que xurdan para a aplicación das normas contidas nestas bases e estará facultado para resolver as cuestións que se poidan suscitar durante a valoración dos méritos, así como adoptar as medidas necesarias que garantan a debida orde do proceso de selección en todo o que non estea previsto nestas bases.

O Tribunal poderá dispoñer a incorporación aos seus traballos de asesores especialistas, con voz e sen voto, cando a natureza ou as circunstancias así o aconsellen, limitándose os mencionados asesores a prestar a súa colaboración nas súas especialidades técnicas.



## ANEXO I

### CONVOCATORIA E BASES REGULADORAS DO PROCESO DE SELECCIÓN PARA A CONTRATACIÓN TEMPORAL DE CATRO (4) PERSOAS EN SITUACIÓN OU RISCO DE EXCLUSIÓN SOCIAL PERCEPTORAS DA RENDA DE INTEGRACIÓN SOCIAL DE GALICIA

#### 1. Obxecto

As presentes bases teñen como obxecto regular un procedemento para a selección e contratación de 4 persoas desempregadas en situación ou risco de exclusión social, perceptoras de RISGA, para o servizo denominado RECOLLIDA DO LIXO de conformidade coa Orde do 9 de xaneiro de 2023, pola que se establecen as bases reguladoras para a concesión de subvencións dirixidas a entidades locais para a contratación temporal de persoas en situación de risco de exclusión social perceptoras da Renda de Integración Social de Galicia – RISGA (DOG núm. 22, do 1 de febreiro de 2023).

#### 2. Características do contrato de traballo

A modalidade contractual será a de persoal laboral temporal, coas cláusulas específicas para a mellora da ocupabilidade e da inserción laboral, a tempo parcial do 75% da xornada habitual, sendo a duración do contrato de 9 meses.

Postos: 4 peóns para o servizo denominado “RECOLLIDA DO LIXO”

#### 3. Requisitos das persoas aspirantes.

Para poder tomar parte na presente convocatoria, as persoas aspirantes deberán reunir, tanto no momento da selección como no da formalización do contrato de traballo temporal coas cláusulas específicas para a mellora da ocupabilidade e a inserción laboral, os seguintes requisitos:



- Ter nacionalidade española, ser perxuízo do disposto no artigo 57 do texto refundido da Lei do Estatuto Básico do Empregado Público, aprobado polo Real Decreto Lexislativo 5/2015, de 30 de outubro, respecto ao acceso ao emprego público de nacionais doutros Estados.
- Posuír a capacidade funcional para o desenvolvemento das tarefas habituais do posto ao que aspira. Non padecer enfermidade nin estar afectado/a por ningunha limitación física ou psíquica incompatible co desempeño das correspondentes funcións.
- Ter cumpridos os 16 anos e non exceder, no seu caso, da idade máxima de xubilación forzosa.
- Non estar separado, mediante expediente disciplinario, do servizo de calquera das Administracións públicas ou dos órganos constitucionais ou estatutarios das Comunidades Autónomas, nin estar en situación de inhabilitación absoluta ou especial para empregos ou cargos públicos por resolución xudicial. No caso de ser nacional doutro Estado, non haber sido inhabilitado, ou en situación equivalente, nin haber sido sometido a sanción disciplinaria, ou equivalente, que impida, no seu Estado, nos mesmos termos, o acceso ao emprego público.
- Non estar incurso en ningunha das causas de incapacidade ou incompatibilidade, conforme á normativa vixente.
- Estar desempregada e inscrita no Servizo Público de Emprego de Galicia, así como disponibles para o emprego.
- Ser perceptor/a da renda de integración social de Galicia (RISGA).
- Ser convocado/a polo Servizo Público de Emprego de Galicia: figurar na sondaxe remitida pola Oficina de Emprego de Celanova, correspondente á oferta pública de emprego presentada pola Mancomunidad



#### 4. Remisión de candidatos/as

De conformidade co artigo 13.e) da Orde de referencia, para a selección de aspirantes a Mancomunidad Terra de Celanova solicitará os traballadores e traballadoras mediante a presentación na oficina de emprego de Celanova da oferta de emprego específica do programa de contratación de persoas beneficiarias da Risga. A selección definitiva das persoas traballadoras realizarase de entre as persoas candidatas que sexan remitidas por dito organismo, non sendo admitido/a ningún candidato/a que non sexa preseleccionado/a e convocado/a polo Servio Público de Emprego.

#### 5. Sistema selectivo

Remitida a relación de persoas aspirantes así como os currículum vitae de todas elas por parte do Servizo Público de Emprego, serán convocados pola entidade promotora e/ou pola oficina de emprego para a realización do proceso selectivo, que realizarase mediante o desenvolvemento das seguintes fases:

##### a) Primeira fase: entrevista persoal (máximo 6 puntos).

Consistirá na realización dunha entrevista persoal dos candidatos para os efectos de valorar a súa predisposición (actitude, motivación) para o desenvolvemento do posto de traballo que se lle oferta, o currículo e as competencias (aptitude, capacitación e idoneidade) para dito desenvolvemento, así como a empregabilidade das persoas preseleccionadas pola Oficina de Emprego. A tal efecto o Tribunal fará unha serie de preguntas para valorar dita predisposición e as competencias que se consideran necesarias para acceder ao posto.

##### b) Segunda fase: valoración de criterios sociais . (máximo 4 puntos).

Dado o programa do que se trata (contrato temporal de fomento do emprego para desempregados perceptores da Risga), o colectivo ao que vai dirixido e as características especiais de dito colectivo, nesta segunda fase farase unha valoración dos criterios sociais establecidos no art. 13.d) da Orde de referencia.



Os criterios valorables será os seguintes:

- A. Cargas familiares (entendendo como tales os fillos menores de 18 anos e/ou fillos maiores de idade con discapacidade, ao seu cargo, que convivan no domicilio do aspirante): puntuarase 0,50 puntos por cada fillo/a, ata un máximo de **2 puntos**.
- B. Idade: maior de 45 anos: **1 punto**.
- C. Ter asignado un proxecto de inserción laboral: **1 punto**

A cualificación final será a resultante da suma das puntuacións obtidas na entrevista persoal e na valoración dos criterios sociais. No caso de producirse un empate entre candidatos/as, dirimirase conforme a:

- 1º. Maior puntuación nos criterios sociais de preferencia.
- 2º. Maior puntuación na entrevista.
- 3º. No caso de persistir o empate resolverase a favor do aspirante con maior tempo de permanencia en situación de desemprego.

Esta puntuación final será a que determine a orde de prelación da lista.

## 6. Tribunal Cualificador

A selección das persoas que se contrate será realizada por un tribunal cualificador que actuará de conformidade cos principios de publicidade, transparencia, obxectividade, igualdade e non discriminación.

## 7. Proposta do Tribunal cualificador.

1. Finalizada a fase de entrevista e a valoración dos criterios sociais, o Tribunal fará pública as puntuacións dos aspirantes do proceso selectivo no taboleiro de anuncios da sede electrónica e na páxina web da Mancomunidad, coa cualificación acadada por cada un deles/as.



2. As persoas candidatas disporán dun prazo de dous (2) días hábiles onde as persoas que así o consideren poderán formular as reclamacións oportunas. Transcorridos eses dous (2) días hábiles, procederase a elevar a definitivo dito listado e publicar a acta final de selección.

3. O Tribunal elevará á Presidencia da Mancomunidad esta relación propoñendo a contratación dos catro (4) candidatos/as que obtiveran a maior puntuación final.

## 8. Contratación.

A Presidencia resolverá a contratación das persoas aspirantes propostas polo Tribunal cualificador.

Aquelas persoas seleccionadas que non se presenten o día no que sexan convocados para a sinatura do contrato, agás nos casos de forza maior, non poderán ser contratadas. Neste caso, formularase proposta adicional a favor da persoa candidata que lle siga na orde de puntuación.

## 9. Incidencias.

O Tribunal cualificador queda facultado para interpretar as bases da convocatoria, así como para resolver cantas dúbidas e incidencias presenta a súa aplicación, e poderá adoptar os acordos necesarios procurando a boa orde e desenvolvemento do proceso selectivo.

## 10. Publicidade do proceso selectivo.

Poderase obter información en relación con estas bases, a súa convocatoria e cantos actos administrativos se deriven dela e das actuacións do Tribunal, na páxina web da Mancomunidad Terra de Celanova -[www.terradecelanova.es](http://www.terradecelanova.es) - e no taboleiro de anuncios da sede electrónica - <https://terradecelanova.sedelectronica.gal/>-



## 11. Réxime xurídico

O proceso selectivo regularase polo disposto nestas bases e no non previsto nelas de acordo co establecido na lexislación vixente de aplicación. As bases xerais da convocatoria e cantos actos administrativos deriven delas e das actuacións dos tribunais poderán ser impugnados nos casos e na forma establecidos pola Lei 39/2015, de 1 de outubro, do Procedemento Administrativo Común das Administracións Públicas. A Administración local tamén poderá, no seu caso, revisar as resolucións dos tribunais segundo o previsto na citada Lei..





## DECLARACIÓN XURADA REQUISITOS XERAIS

Convocado/a polo Servizo Público de Emprego no proceso de selección da Mancomunidad Terra de Celanova para a contratación de 4 persoas desempregadas en situación ou risco de exclusión social, perceptoras de RISGA, para o servizo denominado RECOLLIDA DO LIXO

### DECLARA:

- Reunir os requisitos sinalados nas bases reguladoras do proceso de selección, que declara coñecer.
- Ter nacionalidade española, ser perxuízo do disposto no artigo 57 do texto refundido de la Lei do Estatuto Básico do Empregado Público, aprobado polo Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de outubro, respecto ao acceso ao emprego público de nacionais doutros Estados.
- Posuir a capacidade funcional para o desenvolvemento das tarefas habituais do posto ao que aspira. Non padecer enfermidade nin estar afectado/a por ningunha limitación física ou psíquica incompatible co desempeño das correspondentes funcións.
- Ter cumpridos os 16 anos e non exceder, no seu caso, da idade máxima de xubilación forzosa.
- Non estar separado, mediante expediente disciplinario, do servizo de calquera das Administracións públicas ou dos órganos constitucionais ou estatutarios das Comunidades Autónomas, nin estar en situación de inhabilitación absoluta ou especial para empregos ou cargos públicos por resolución xudicial. No caso de ser nacional doutro Estado, non haber sido inhabilitado, ou en situación equivalente, nin haber sido sometido a sanción disciplinaria, ou equivalente, que impida, no seu Estado, nos mesmos termos, o acceso ao emprego público.
- Non estar incurso en ningunha das causas de incapacidade ou incompatibilidade, conforme á normativa vixente.
- Estar Inscrita no Servizo Público de Emprego de Galicia como persoa demandante non ocupado/a
- Ser perceptor/a da renda de integración social de Galicia (RISGA).

Así mesmo, AUTORIZA á Administración actuante para que proceda ao tratamento dos seus datos persoais para o desenvolvemento do proceso selectivo.

Celanova, a \_\_\_\_\_ de \_\_\_\_\_ de 2023

Asdo. (sinatura)



## DECLARACIÓN XURADA. CRITERIOS SOCIAIS.

DON/A: \_\_\_\_\_

DNI: \_\_\_\_\_

ENDEREZO: \_\_\_\_\_

TELÉFONO/SDECONTACTO: \_\_\_\_\_

Convocado/a polo Servizo Público de Emprego no proceso de selección da Mancomunidad Terra de Celanova para a contratación de 4 persoas desempregadas en situación ou risco de exclusión social, perceptoras de RISGA, para o servizo denominado RECOLLIDA DO LIXO

### DECLARA:

1. **Por cargasfamiliares:** ( Valorarase ata un máximo de 2puntos)

- Nº de fillos menores de 18 anos e/ou fillos maiores de idade con discapacidade, ao seu cargo, que convivan no domicilio do aspirante..... \_\_\_\_\_

2. **Queten asignadoun proxecto de inserción de carácter laboral:**

SI  NON  (valorarase ata un máximo de 1puntos)

3. **Idade-**Queten \_\_\_\_\_ anos de idade. Data de nacemento:..... \_\_\_\_\_

- Máis de 45 anos..... 1 punto.

Así mesmo, AUTORIZA á Administración actuante para que proceda ao tratamento dos seus datos persoais para o desenvolvemento do proceso selectivo.

A Mancomunidad Terra de Celanova reservase a facultade de comprobar ou requirir a documentación oportuna para comprobar a veracidade da presente Declaración Xurada

DATA: \_\_\_\_\_

ASINADO: \_\_\_\_\_

Información sobre protección de datos:

Responsable do tratamento: Mancomunidad Terra de Celanova.

Finalidade do tratamento: selección de persoal e provisión de postos de traballo mediante convocatoria pública.

O titular pode exercer os dereitos establecidos nos artigos 15 a 22 do Regulamento (UE) 2016/679 (acceso, rectificación, supresión e portabilidade dos seus datos, de limitación e oposición ó seu tratamento, así como a non ser obxecto de decisións baseadas unicamente no tratamento automatizado dos seus datos) ante a Mancomunidad de Terra de Celanova ou na dirección de correo electrónico dpo@legalforma.com.



## DECLARACIÓN XURADA DE REXEITAMENTO PROCESO SELECTIVO

DON/A: \_\_\_\_\_

DNI: \_\_\_\_\_

ENDEREZO: \_\_\_\_\_

TELÉFONO/S DE CONTACTO: \_\_\_\_\_

CORREO ELECTRÓNICO DE CONTACTO: \_\_\_\_\_

En relación ao proceso de selección promovido pola Mancomunidade Terra de Celanova e subvencionado pola Consellería de Promoción do Emprego e Igualdade para a contratación temporal de 4 persoas en situación ou risco de exclusión social perceptoras da Risga, para a realización do servizo denominado RECOLLIDA DO LIXO, ao 75% da xornada laboral, por un período de 9 meses, no que fun incluído mediante oferta pública de emprego nº \_\_\_\_\_, de forma oficial e pública

### DECLARO:

1. Que, mediante este escrito, **RENUNCIO** a presentarme ao posto de traballo referenciado, debido á/s seguinte/s causa/s (marque a/s causa/s que lle corresponda/n):
  - a) Incumprimento dos requisitos mínimos.
  - b) Problemas médicos.
  - c) Cargas familiares incompatibles co horario e/ou condicións deste traballo.
  - d) Participación en formación incompatible co horario e/ou condicións deste traballo.
  - e) Xa seleccionado/a para outro posto de traballo.
  - f) Pendente doutro posto de traballo.
  - g) Outros (especifique):
2. Que, baixo a miña responsabilidade, acepto as posibles consecuencias que poidan derivarse desta renuncia.
3. Que, de solicitalo así algún dos organismos públicos con competencia neste expediente, presentarei a documentación acreditativa correspondente.

Vistos estes antecedentes, é polo que **SOLICITA:**

- Que se teña por presentada esta declaración xurada como rexeitamento oficial para optar ao proceso selectivo convocado.

DATA: \_\_\_\_\_

ASINADO: \_\_\_\_\_

